**莲池区人力资源和社会保障局**

关于法治政府建设工作总结

2024年，在区委区政府的坚强领导下，区人社局深入推进法治政府建设工作，不断增强依法行政意识，全面提升依法履职能力，较好地完成了法治政府建设年度工作任务。现将有关情况报告如下：

一、工作基本情况

（一）深入学习宣传贯彻习近平法治思想

1.局主要负责人高度重视学习宣传贯彻习近平法治思想工作，要求局机关各科室和直属各单位切实抓好习近平法治思想的学习宣传贯彻工作，以习近平法治思想为科学指引，将学习贯彻落实习近平法治思想有机融入人社业务工作，为深入推进法治人社建设提供有力保障。

2.加强工作谋划，将学习宣传贯彻习近平法治思想工作列入年度法治工作要点和普法责任清单，明确工作职责，为做好学习宣传贯彻工作奠定坚实基础。

3.把习近平法治思想作为领导班子学法的重点内容列入局党组理论学习中心组学习计划，组织开展专题学习，夯实做好法治人社建设工作的思想和领导能力基础。

4.丰富学习形式，采取集中学习、书面学习、专题法治讲座、收看专题报告会等多种形式开展学习，受到全局干部职工的欢迎，取得良好学习成效。

5.积极利用民法典宣传月、“12·4”国家宪法日、“4·15”全民国家安全教育日等专题普法活动和人社法律特色普法活动有利时机，结合文明创建、“双提升”等活动，区人社局普法志愿者大力开展习近平法治思想宣传，持续推动习近平法治思想进机关、进企业、进社区，不断推进习近平法治思想深入人心。

（二）严格落实法治建设责任

6.认真贯彻《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》，局主要负责人亲力亲为，带头抓好推进法治人社建设各项工作，努力推动法治人社建设与人社工作的各个方面和环节相互融合、相互促进。及时听取法治人社建设工作情况报告，掌握了解工作推进情况，研究解决关系法治人社建设的重要问题，为法治人社建设顺利推进铺平道路。

7.按照《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》要求，局主要负责人将履行推进法治建设第一责任人职责情况列入年终述职内容，围绕领导干部学法、依法履职等方面进行法治述职。建立健全党组（中心组）学法制度，切实加强局领导班子学法工作。

（三）推进依法行政制度建设

8.加强规范性文件管理。严格执行规范性文件制定相关要求，并按规定进行报备，切实提高规范性文件质量，促进依法行政。加强规范性文件合法性审查工作，重点审查有无违法设定行政许可、行政处罚、行政强制事项，有无违法减损公民、法人和其他组织合法权益或增加其义务情形，发现问题及时“事前纠正”。及时开展规范性文件清理工作，以民法典涉及规章和行政规范性文件为重点，完成2023年度涉及人社部门规范性文件清理任务。

（四）加强和改进行政执法工作

9.深入推进证明事项告知承诺制，根据省、市关于证明事项清理及全面开展证明事项告知承诺制的有关文件精神，研究制定人社部门全面推行证明事项告知承诺制实施方案，明确任务、细化分工并抓好落实。积极参加证明事项告知承诺制业务培训，组织局相关科室、直属单位人员对涉及证明事项告知承诺制政务服务事项在线上对要素内容上传更新，编制办事指南，办事窗口摆放告知承诺书，引导群众办事实施告知承诺制，方便了群众办事。

10.严格规范公正文明执法。健全执法全过程记录制度，配备执法记录仪、录音笔等设备，做好执法过程中的证据采集记录，切实做到执法行为更加规范、执法过程更加透明、执法结果有据可查，进一步增强执法公信力。做好行政执法公示，作出的行政执法行为及结果，及时在政府网站、政务公开等平台上进行公示，做到行政执法行为规范透明和信息共享。严格执行重大执法决定法制审核制度，在作出重大执法决定前，及时报送法制审核，对未经法制审核或者审核未通过的，不私自作出相关决定，加强对行政执法行为的法制监督。组织开展劳动监察执法案卷评查，查摆问题，立行立改，提升执法水平。

11.加强行政执法人员管理。严格执行行政执法人员持证上岗和资格管理制度,做好行政执法资格认证考试相关工作和行政执法人员资格证年审工作，2024年组织全区人社系统在编在岗人员参加行政执法资格认证考试，确保行政执法人员和拟从事行政执法工作人员全部持证上岗。

（五）大力加强普法宣传教育，不断增强法治观念

12.认真落实普法责任制，制定普法责任清单，明确职责分工。结合区人社局普法工作的实际情况，研究制定区人社局2023年度普法责任清单，将普法责任分解落实到相关科室、二级机构，明确普法任务、普法对象、时间节点等要求，确保普法责任和责任主体双到位，促使各科室、二级机构自觉成为普法目标任务的落实主体，为顺利完成年度普法任务奠定坚实基础。

13.以“4.15”全民国家安全教育日、“12.4”国家宪法日暨宪法宣传周等为主题，以宪法、民法典、人社领域法律法规等为重点，积极组织开展一系列普法宣传活动。充分利用政府网站、室内外电子显示屏等多种媒体平台，广泛开展线上普法宣传。

（六）依法有效化解矛盾纠纷

14.创新建立劳动仲裁“诉前集中调解”办案机制。坚持“调解优先”原则，对当日受理申请进行“繁简分流”，先行梳理简单、小额争议申请，再集中调配经验丰富、法律法规知识全面的人民法院退休法官、人社部门退休干部等专、兼职仲裁员，联系双方当事人组织诉前调解，努力在立案前化解矛盾纠纷。

2024年，区人社局法治政府建设工作虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些薄弱环节，主要体现在：内设法制机构力量配备有待进一步优化；普法宣传工作推进力度不够均衡，普法成效有待进一步提升。

二、2025年工作打算

（一）持续学习宣传贯彻习近平法治思想，通过多种形式组织学习，不断增强人社部门干部职工的法治意识、法治思维和依法行政能力。

（二）进一步加大党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定贯彻落实力度，抓好任务分解，强化责任落实，健全工作机制，推动法治人社建设不断取得新成果。

（三）认真补缺补差，不断改进优化，推动人社部门依法行政水平持续提升。

莲池区人力资源和社会保障局

2025年2月26日