

保定市莲池区人力资源和社会保障局文件

莲人社字〔2026〕1号

保定市莲池区人力资源和社会保障局 关于编制 2026 年度“双随机、一公开” 抽查工作计划的通知

各股室、下属单位：

按照省、市“双随机、一公开”监管工作领导小组的有关部署要求，为有序开展我局 2026 年度“双随机、一公开”监管工作，依据保定市莲池区“双随机、一公开”监管工作领导小组办公室《关于编制 2026 年度随机抽查工作计划的通知》，制定 2026 年度部门联合“双随机、一公开”抽查计划。

一、本部门随机抽查

制定 2026 年度随机抽查工作计划时，在确保年度随机抽查企业占比不低于总数 3%的前提下，企业信用风险差异化随机抽查次数占比要力争达到抽查企业总次数的 100%，提高随机抽查的精准

性，提高随机抽查发现问题的立案率。

二、跨部门联合抽查

为了加强部门联动，围绕推进跨部门“双随机、一公开”联合抽查全覆盖的总目标，依据《保定市莲池区随机抽查市场监管执法事项清单》，2026年度部门联合抽查采取由莲池区双随机办总牵头，市场监管领域主要部门分别牵头的方式分领域、分行业实施部门联合抽查。

在制定2026年部门联合抽查计划时；全面推行“一业一查”部门联合模式，部门联合抽查次数占比不低于随机抽查总次数的70%，部门联合抽查户数占比不低于随机抽查总户数的50%，最大限度减少对市场主体正常生产经营活动的干扰，提升监管效能，并将抽查检查结果向社会公示。

附件：1. 保定市莲池区人社局 2026 年跨部门联合抽查工作方案

2. 保定市莲池区人社局 2026 年跨部门联合抽查计划

保定市莲池区人力资源和社会保障局

2026年4月13日



保定市莲池区人社局2026年跨部门联合 抽查工作方案

为进一步推进我区“双随机、一公开”监管工作持续、广泛、深入地开展，按照保定市莲池区2026年度部门联合随机抽查工作计划，结合我区实际，区人社局牵头组织开展联合抽查工作，特制定本方案：

一、时间安排

2026年3月1日至9月30日（分二批次执行）

二、抽查对象及户数

莲池区2025年已年报的商务服务及批发零售业，住宿及餐饮业按照企业信用风险分级分类总抽查比例不低于3%。

三、抽查部门及抽查内容

（一）人社局：对妨碍行政执法行为检查；工资支付和最低工资标准；劳动合同及招用工管理；工作时间和休息休假；特殊劳动保护；高温劳动保护；用人单位制定内部劳动保障规章制度；对单位和个人骗取社会保险待遇和社会保险基金支出的监督检查；对用人单位参保缴费的监督检查；对劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣法律法规的监督检查；就业与人力资源服务。

（二）应急局：商贸企业的安全检查。

四、名单抽取及派发

(一)通过“河北省双随机监管工作平台”随机抽取全区抽查经营主体名单,由抽查部门系统管理员在两个工作日内完成比对和确认。

(二)通过“河北省双随机监管工作平台”,从执法人员名录库中随机抽取执法检查人员。

(三)被检查对象和检查人员确定后,由“河北省双随机监管工作平台”随机匹配,生成一户企业一份随机抽查联合检查记录表(简称“一企一表”),并派发 to 执法检查人员。

五、抽查组织实施

(一)任务分工

1. 区人社局负责组织、区应急局进行本次跨部门“双随机、一公开”联合抽查工作。

2. 随机抽取的执法人员,无法独立完成专业抽查事项的,由执法检查人员所在单位选派专业人员协助完成抽查工作。

(二)检查方式

1. 此次抽查将采用“双随机+信用风险分类”模式,根据企业信用风险等级按照不同比例抽取检查对象,并随机匹配检查人员,由检查人员按照规定的检查事项内容对检查对象进行现场检查。

2. 对企业进行实地核查时,检查人员不少于2人,并应当出示执法证件,检查人员应当填写“一企一表”,并由被检查企业法定代表人签字盖章确认;被检查对象拒绝签字的应当

在“一企一表”上如实记录。

3. 对企业实施联合抽查时，在区“双随机、一公开”监管工作领导小组的统一领导下，市场监督管理局充分发挥牵头部门作用，加强部门协调配合，一次性完成抽查任务。

(三) 抽查结果公示

执法检查人员要自完成“双随机、一公开”抽查工作后10个工作日内，将抽查结果录入“河北省双随机监管工作平台”，抽查结果由系统完成数据交换后自动归集到经营主体名下，通过“国家企业信用信息公示系统(河北)”向社会公示。

六、工作要求

(一) 加强组织领导。各抽查部门要高度重视“双随机、一公开”抽查工作，要按照区“双随机、一公开”监管工作领导小组统一安排、统一部署，抓好落实，积极筹划，精心组织，加强宣传，按时完成抽查任务。

(二) 加强协调配合。各有关部门要按照联合抽查的工作安排，密切协作，配合“双随机、一公开”监管工作领导小组办公室做好联合抽查的组织实施，确保联合抽查有序开展。

(三) 加强监管服务。在抽查工作中，要注重服务与监管相统一，检查人员在监督检查工作中要廉政执法，依法行政，切实增强检查活动的集约性、简便性与有效性，避免增加企业负担。同时要增强服务意识，把上门检查与上门服务有机结合起来，主动接受企业咨询，为企业答疑解惑。

(四) 加强宣传培训。“双随机”联合抽查涉及广大企业，

各单位要加强宣传报道，扩大抽查工作的社会影响力，使广大企业知晓配合抽查的义务和相关权利，使社会公众了解并主动参与抽查活动，积极举报企业违法经营行为。

(五)加强信用监管。按照“谁抽查、谁录入”的原则，及时将抽查结果记于被抽查对象名下，并向社会公示。要按照“谁管辖、谁负责”的原则，对联合随机抽查中发现的问题实施后续监管，防止监管脱节，促进形成企业诚信自律的社会氛围。

保定市莲池区人社局

2026年保定市莲池区部门联合抽查	2026年保定市莲池区部门联合抽查	定向	按照企业信用风险分级分类抽取	区人社局：对妨碍行政执法行为检查；工资支付和最低工资标准；劳动合同及招用工管理；工作时间和休息休假；特殊劳动保护；高温劳动保护；用人单位制定内部劳动保障规章制度；对单位和个人骗取社会保险待遇和社会保险基金支出的监督检查；对用人单位参保缴费的监督检查； 区应急局：商贸企业的安全检查；	莲池区范围内，2025年已年报的商务服务业	区人力资源和社会保障局	区应急局	2026年3-6月
2026年保定市莲池区部门联合抽查	2026年保定市莲池区部门联合抽查	定向	按照企业信用风险分级分类抽取10%	区人社局：对妨碍行政执法行为检查；工资支付和最低工资标准；劳动合同及招用工管理；工作时间和休息休假；特殊劳动保护；高温劳动保护；用人单位制定内部劳动保障规章制度；对单位和个人骗取社会保险待遇和社会保险基金支出的监督检查；对用人单位参保缴费的监督检查；对劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣法律法规的监督检查；就业与人力资源服务； 区应急局：商贸企业的安全检查；	莲池区范围内，2025年已年报的住宿及餐饮业	区人力资源和社会保障局	区应急局	2026年5-9月